



**IZSLT – Provider organizzatore: 733
418588**

Corso

**La cultura del rispetto e del contrasto alla discriminazione:
sviluppare la leadership inclusiva**

15 ottobre 2024



18,1 crediti ECM
per veterinari,
biologi, chimici,
tecnici di laboratorio
biomedico

Murales a Cairns QLD, Australia; foto di David Clode su *Unsplash*

in modalità residenziale

**Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri
V. Appia Nuova, n. 1411 - 00178 Roma**

Motivazione della proposta: l'evento è finalizzato allo sviluppo di competenze relazionali che mirano all'inclusione delle diverse disabilità e alla sensibilizzazione sulla cultura del rispetto e del contrasto alla discriminazione

Destinatari: veterinari, biologi, chimici, tecnici di laboratorio biomedico; tutto il personale dell'IZSLT interessato

Numero massimo: 20 partecipanti. Numero minimo per attivare il corso: 8

Obiettivi nazionali ECM

35 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

Obiettivi didattici:

Alla fine dell'evento, i partecipanti avranno acquisito la conoscenza:

- delle diverse articolazioni disabilità e dei bisogni delle persone sul lavoro (come il riconoscimento, l'autorealizzazione, la motivazione, l'autostima e l'appartenenza a un gruppo);
- delle competenze per sviluppare una leadership inclusiva
- della proprietà di linguaggio per essere più rispettosi e inclusivi delle diverse disabilità.

Metodologia didattica

Relazioni frontali

Esercitazioni interattive

(video; dibattito; casi di studio in piccoli gruppi, simulazione di esperienze basate sull'empatia)

Strumenti di verifica

- questionario a risposta multipla
- questionario di qualità percepita

Verifica di efficacia Non percorribile per la tipologia di evento

Responsabile scientifico

Dr.ssa Giovanna Botticella - *Psicologa – Psicoterapeuta* presso IZSLT

Responsabile Organizzativo

Dr.ssa Patrizia Gradito – IZSLT, UOC *Qualità, Sicurezza e Formazione*; Vice-Presidente del CUG IZSLT

Relatori

Dr.ssa Giovanna Botticella – IZSLT, *Psicologa – Psicoterapeuta*

Dr.ssa Patrizia Gradito – IZSLT, UOC *Qualità, Sicurezza e Formazione*; Vice-Presidente del CUG IZSLT

PROGRAMMA

08.45 *Registrazione dei partecipanti*

09:00 Saluti della Direzione Generale

09:15 **Presentazione del corso e della docente: finalità e obiettivi; Presentazione dei partecipanti e delle loro aspettative**

G. Botticella

09.30 **Definizione della disabilità e delle diverse tipologie**

G. Botticella

10:00 **Esperienze basate sull'empatia:**

- “il buio”

- “non ti sento”
- “posso farlo”

10:45 *Pausa*

11:00 **I bisogni delle persone sul lavoro alla luce del rispetto e dell'inclusione**

G. Botticella

11:45 **Le competenze e le soft skills per una leadership inclusiva**

G. Botticella

12:30 **Esercitazioni in gruppi e discussione in plenaria**

13:30 *pausa pranzo*

14:15 **Cenni sulla comunicazione inclusiva – contesti normativi**

P. Gradito

15:15 **I linguaggi inclusivi - riflessioni ed esempi**

P. Gradito

16:15 *Chiusura*

Materiale didattico

Presentazioni in pdf; materiali di approfondimento

Modalità d'iscrizione

Iscrizione attraverso il *Portale della Formazione*

Criteri di selezione

Il corso è riservato esclusivamente ai dipendenti dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e Toscana M. Aleandri

Attestato di partecipazione: in ottemperanza al regolamento ECM è indispensabile la frequenza del 90% delle ore di formazione e il superamento della verifica di apprendimento assegnata.

Abstract

Il corso, di natura teorico-esperienziale, è basato sulla concezione della disabilità elaborata dall'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) nell'ambito del paradigma bio-psico-sociale, secondo il quale ogni persona, date le proprie condizioni di salute, può trovarsi in un ambiente con caratteristiche che possono limitare o restringere le proprie capacità funzionali e di partecipazione alla vita sociale. Rientra in tale prospettiva anche la *popolazione di età alta*, oggi parte rilevante della forza lavoro, che può essere affetta da patologie se non invalidanti, limitanti l'autonomia e la partecipazione. Riconoscendo che è nell'interazione tra le condizioni di salute e i fattori contestuali il presupposto per individuare una disabilità, ne consegue che, per ridurre i disagi, è prioritario agire sui fattori ambientali (sullo spazio fisico e sociale, sui prodotti e le tecnologie) affinché siano convertiti in “facilitatori” e non rappresentino più barriere a quanti, portatori di disabilità fisiche, mentali o sensoriali, hanno il diritto di vivere e di lavorare.

L'evento formativo si prefigge di preparare allo sviluppo di competenze relazionali e comunicative che mirino all'inclusione delle diverse disabilità e alla sensibilizzazione sulla cultura del rispetto e del contrasto alla discriminazione.

Bibliografia

- Alessandra Romano, *Diversity e Disability Management*, Ed. Mondadori, 2024
- Simona Balistreri, Marco Agostini, Gianluca Vecchio, *Disability Management nella gestione delle risorse umane*, Ed. Aracne, 2020
- Rüsçh, Nicolas, et al. "Self-stigma, group identification, perceived legitimacy of discrimination and mental health service use." *The British Journal of Psychiatry* 195.6 (2009): 551-552
- Goffman, Erving. *Stigma: l'identità negata. Ombre corte*, 2007.
- Zorzi M., Giroto V. *Fondamenti di psicologia generale*. Il Mulino, Bologna, 2004
- Gallese, Vittorio. "Dai neuroni specchio alla consonanza intenzionale." *Rivista di psicoanalisi*, 197-208, 2007
- Fonagy, P., Gergely, G., Jurist, E. L., & Target, M. *Regolazione affettiva, mentalizzazione e sviluppo del sé*. Milano: Tr. it. Raffaello Cortina, 2005
- Bruschetta S., Barone R. *Salute mentale come bene comune. Buone prassi comunitarie per lo sviluppo della salute mentale*, FrancoAngeli, Milano 2013

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

UOC Qualità, Sicurezza e Formazione – IZS Lazio e Toscana

Via Appia Nuova, 1411 – 00178 Roma

tel. 06.79099309

e-mail: patrizia.gradito@izslt.it

www.izslt.it

Modalità di cancellazione

Comunicare tempestivamente la rinuncia per iscritto alla segreteria organizzativa. La mancata comunicazione della rinuncia sarà tenuta in considerazione per l'ammissione a successivi eventi formativi.

Per necessità specifiche (es. accessibilità) si prega di contattare per tempo la Segreteria Organizzativa, al fine di soddisfare al meglio le richieste

L'organizzazione si riserva di annullare o modificare le date dell'evento formativo previa tempestiva comunicazione agli iscritti.



UNI EN ISO: 21001:2019

