PFA 2026
IZSLT – Provider organizzatore: 733

Conoscere il mobbing – Il disagio relazionale al lavoro

Roma, 20 ottobre 2026
residenziale



Immagine AI

Destinatari
Personale interno dell’IZSLT

Numero minimo per attivare l’evento 20; numero massimo 40
Criteri di selezione dei destinatari Cronologia di ingresso delle richieste di iscrizione

Obiettivi didattici: *Alla fine dell’evento i partecipanti avranno acquisito le seguenti abilità e conoscenze e saranno in grado di:*

- **riconoscere e distinguere** le diverse forme di molestie e vessazioni nell’ambito lavorativo
- **comprendere i principali fattori di rischio organizzativi** e le conseguenze psicologiche e professionali associate a situazioni di mobbing
- **conoscere il quadro normativo e giuridico di riferimento**, con particolare attenzione alle tutele previste per i lavoratori

- **individuare gli strumenti di prevenzione e di segnalazione** disponibili nelle organizzazioni pubbliche
- **promuovere comportamenti e pratiche organizzative** orientate al rispetto, alla prevenzione dei rischi psicosociali e al miglioramento del benessere lavorativo

Metodologia didattica
- Lezioni frontali
- Esercitazioni (case study; role-playing)

Strumenti di verifica
- verifica apprendimento (questionario a risposta multipla)
- valutazione qualità percepita

Responsabile scientifico
Giuseppe Manna – IZSLT, Presidente CUG IZSLT
Responsabile Organizzativo
Patrizia Gradito – IZSLT, Presidente CUG IZSLT

Relatori proposti e motivazione della scelta di ciascuno:
Giovanna Botticella – Consulente Psicologa, IZSLT
Avv. Domenico Bellantoni – Consulente legale IZSLT
Drssa Carla Milioni – Membro del CUG IZSLT

Programma
20 ottobre 2026

09.00 *Registrazione partecipanti*

09.15 Saluti **istituzionali**
Commissario Straordinario, Dr Stefano Palomba

09.45 ***"Prevenire e combattere il mobbing in un ente pubblico. Il ruolo del CUG "***.
Giuseppe Manna

10.15 **“Prendersi cura del clima: il ruolo di ciascuno nella prevenzione del mobbing”**
Giovanna Botticella

11.15 pausa

11.30 **Esercitazione**
Giovanna Botticella

12.30 pausa pranzo

13.30 **“Aspetti normativi e misure di prevenzione”**
Avv. Domenico Bellantoni

*14.30 "**Aspetti disfunzionali delle relazioni in ambito lavorativo: il fenomeno dello straining**"*
Carla Milioni

15. 00 Conclusione

Materiale didattico: Il materiale didattico sarà accessibile sul *Portale della formazione* nella pagina dedicata ai soli partecipanti al corso

Riferimenti Bibliografici

Castiello d’Antonio, A. (2024)
L’aggressività distruttiva nel mondo del lavoro. Il mobbing e le altre forme di violenza organizzativa.
Firenze: Hogrefe Editore

Ege, H. (2024)
Oltre il mobbing. Straining, stalking e altre forme di conflittualità sul posto di lavoro (nuova ed.).
Milano: FrancoAngeli

Nolfe, G.; Sicca, L. M. (a cura di) (2020)
Mobbing. Narrazioni individuali e organizzative.
Napoli: Editoriale Scientifica

Lo Iacono, A. (a cura di) (2018)
Mobbing. Psicopatologia del lavoro.
Roma: Alpes Italia

Criteri di selezione: cronologia d’ingresso delle richieste di iscrizione all’evento sul Portale della formazione

Modalità d’iscrizione: Iscrizione tramite Portale della formazione **http://formazione.izslt.it/**
Termine ultimo: **02 ottobre 2026.** La conferma sarà comunicata per mail entro il **19 ottobre 2026.**
La partecipazione è gratuita.

Modalità di cancellazione: Si prega di comunicare tempestivamente la rinuncia per iscritto alla segreteria organizzativa.

Attestato di partecipazione con o senza indicazione dei crediti formativi ECM: *è indispensabile la* frequenza del **90%** delle ore di formazione e il superamento della prova finale (per il conferimento dei crediti ECM e ai fini della direttiva Zangrillo)

Segreteria Organizzativa
U.O.S. Formazione
Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri
Via Appia Nuova 1411, Roma, tel. 06.79099421/309
E-mail patrizia.gradito@izslt.it
www.izslt.it

L’organizzazione si riserva di annullare o modificare le date dell’evento formativo previa tempestiva comunicazione agli iscritti.